

CARTA ETICA PER LE PARI OPPORTUNITA' E L'UGUAGLIANZA NELLE PROFESSIONI

Valorizzare il pluralismo e le pratiche inclusive nel mondo del lavoro contribuisce al successo e alla qualificazione professionale riflettendone la capacità di rispondere alle trasformazioni della società.

Adottando questa Carta il nostro Studio/Ordine intende contribuire alla lotta contro tutte le forme di discriminazione sul luogo di lavoro – genere, età, disabilità, etnia, fede religiosa, orientamento sessuale – impegnandosi al contempo a valorizzare le diversità all'interno della nostra struttura con particolare riguardo alle pari opportunità tra uomo e donna.

In virtù di questa carta ci impegniamo a contribuire al raggiungimento degli obiettivi sopra condivisi attraverso alcune azioni concrete:

*****definire** e perseguire obiettivi professionali che, a partire dal vertice, coinvolgono tutti i livelli dell'organizzazione nel rispetto del principio della pari dignità e trattamento sul lavoro;

*****individuare** funzioni professionali alle quali attribuire chiare responsabilità in materia di pari opportunità;

*****superare** gli stereotipi di genere, attraverso adeguate politiche di formazione e sensibilizzazione, promuovendo i percorsi di crescita professionale;

*****integrare** il principio di parità di trattamento nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e della valorizzazione delle risorse umane, affinché gli incarichi e le opportunità lavorative, la formazione e lo sviluppo della carriera professionale vengano prese unicamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale individuale indipendentemente dal contesto di provenienza;

*****sensibilizzare** e formare adeguatamente tutti i livelli dell'organizzazione sul valore della diversità e sulle modalità di gestione delle stesse;

*****monitorare** periodicamente l'andamento delle pari opportunità e valutare l'impatto delle buone pratiche sia all'interno della struttura sia nelle relazioni esterne;

*****individuare** e fornire al personale strumenti di garanzia per l'effettiva tutela della parità di trattamento;

*****favorire** la conciliazione per i tempi di vita ed impegni professionali anche con adeguate politiche aziendali e contrattuali, assicurando un adeguato rientro e reinserimento dai congedi parentali;

*****diffondere** la cultura delle pari opportunità e dei progressi ottenuti in un'ottica di comunità realmente responsabile e solidale.

Comitato Parti Opportunità
anno 2013 - 2016

Rita Pelagotti
Presidente

Angelita Benelli
Elisa Ciari

Bruna Fanciullo
Gioietta Galardi

Serena Lanini
Elena Pignatelli